

～リファラル採用とは？～

『リファラル』とは、「紹介」や「推薦」などの意味を持ちます。

従い、採用が前提となる、縁故やコネとは明確に意味が異なります。

一期一会の人事活動では、社員（パートを含む）による知人紹介や推薦へ積極的に取り組んでいます。

この業界では特に重要なエンゲージメント（信頼関係→チームワーク）の価値を重視しているからです。

尚、「紹介（応募）→不採用（辞退）」についての心配はいりません。

リファラルでは人事担当者により、面接前に必ずカジュアル面談を設定します。

制度の概要

◇◆紹介者（社員）および入職者への奨励金◆◇

◇正社員紹介（10万円）

- ✓ 正社員として雇用契約が成立
- ✓ 支給時期：a 入職月の翌月給与日に5万円
b (a) から起算して1年後の給与日に5万円
- ✓ 支給方法：振り込み

◇パート紹介（5万円）

- ✓ パートとして雇用契約が成立
- ✓ 支給時期：a 入職月の翌月給与日に2万5千円
b (a) から起算して1年後の給与日に2万5千円
- ✓ 支給方法：振り込み

◆フロー

1. 紹介または推薦（紹介者）
2. カジュアル面談（応募者と人事担当者）
3. 面接（ニーズのマッチング状況により、3以降へ進む）
4. 雇用契約



紹介に掛かる活動費（飲食等）

支給対象です！

